



恒生致力成為推動銀行業界
環境、社會及管治 (ESG)
事宜的領先企業

氣候相關風險 (Climate-related Risks)

氣候相關風險(Climate-related Risks)可以區分為低碳經濟相關之「轉型風險(Transition Risks)」與氣候變遷影響相關之「實體風險(Physical Risks)」

[點擊了解更多](#)

國際社會及銀行更關注氣候變化

氣候變化(Climate change)為企業帶來營運風險。隨著地球氣溫提升，不同種類的自然災害正在破壞生態系統和人類健康，造成意外業務損失，並威脅資產和基礎設施。

於早前在美國舉行的領導人氣候峯會(Leaders Summit on Climate)中，美國及其他國家公布了最新氣候目標，佔世界經濟一半的主要經濟體承諾積極減排，以實現將全球暖化限制在1.5°C的目標。

[點擊了解更多氣候峯會](#)

聯合國亦於四月宣布成立「格拉斯哥淨零金融聯盟」，致力於2050年或之前實現淨零排放。大型銀行機構包括滙豐銀行都紛紛響應加入。

恒生的相應計劃

氣候變化為我們的業務和客戶帶來各種風險。極端天氣情況例如颱風、洪水、乾旱會導致香港及內地客戶損失財產，削減他們的貸款償還能力，令不良貸款比率上升。

同時，銀行營運成本亦會隨氣候風險相應增加，例如能源及水資源成本上升，增加辦公大樓及分行設備以抵抗惡劣天氣也需要大量投資成本。故此，[我們會繼續專注應對氣候變化這項重大且迫切的挑戰](#)。

恒生已著手檢討氣候風險框架及建立氣候風險管理路線圖 (Climate Risk Management Framework & Roadmap)。風險監控部 (Risk Control Division) 已就氣候風險管理於風險管理會議 (Risk Management Meeting) 及風險委員會 (Risk Committee) 作出報告，並深得管理層支持，令我們的ESG工作向前邁進了一大步。

恒生銀行2021年第二季ESG發展摘要

環境目標 – 於2030年或之前達成「碳中和」

- 預計全年能源消耗減少**18.5%** (截至2021年第二季)
- 預計全年溫室氣體排放(範圍一和二) 減少**18.2%** (截至2021年第二季)

可持續發展融資及投資

- 由今年初至六月:
- 總共批出**6**個綠色融資項目申請，合共金額約**港幣66億元**，當中已發放金額約**港幣38.5億元**
- 另外，可持續投資金額約**港幣25億元**

社區投資 – 為社區提供可再生能源

- 「減碳恒動—太陽能關懷計劃」在沙田突破青年村興建390塊太陽能板及推動氣候變化教育
- 預計每年生產約**15萬度電** (相當於31個香港普通家庭的平均一年用電量)

恒生中國推動綠色金融

- 完成**首筆**包含環境、社會及管治 (ESG) 條款的人民幣利率衍生品交易，成為首家完成此類交易的內地銀行
- 成立ESG專門委員會，推行綠色低碳轉型

獎譽

- 中大商學院企業可持續發展指數
 - 「粵港澳大灣區企業可持續發展指數」：**第四名**
 - 「香港企業可持續發展指數」：**第五名**
 - 「大中華企業可持續發展指數」：**第六名**
- 首次獲得InnoESG Prize (由聯合國教科文組織及SocietyNext Foundation合辦)





數碼化業務服務部
績效管理服務
行政規劃總監譚少梅

恒生ESG故事: 一年回望在家工作 (WFH)

極端天氣、氣候變化、疫情為恒生的員工、辦公設施及業務帶來風險。為了應對極端情況所造成的損害，恒生除了於大部分辦公地點添置必須設備，亦已建立健全措施讓員工在家工作讓員工在安全環境下，令銀行能無間地繼續服務客戶。我們請來行政規劃總監譚少梅Karen與我們分享在疫情下在家工作的經驗。

[點擊了解更多關於恒生ESG故事](#)

行業ESG消息

七國集團 (G7) 首腦峯會於英國舉行

七國承諾在不遲於2050年實現淨零排放，並且增加和改善氣候變化的融資，從而創造就業機會、減少碳排放，並努力將全球氣溫上升限制在1.5度以內

聯交所刊發有關檢討《企業管治守則》及相關《上市規則》條文的諮詢文件

建議包括引入多項新措施以提升香港上市發行人的企業管治水平，當中涵蓋企業文化、董事會獨立性、多元化政策及ESG披露和水平等範疇

金管局公布「綠色和可持續金融資助計劃」指引

香港金融管理局就「綠色和可持續金融資助計劃」公布指引。該計劃將資助合資格的債券發行人和借款人的發債及外部評審服務支出。

ESG ACADEMY 網絡研討會系列

為促進上市發行人及業界將ESG因素納入其決策過程，香港交易所推出 ESG Academy網絡研討會系列，加深持份者對不同ESG議題的理解。

歡迎電郵至esg@hangseng.com與我們分享你有感興趣的ESG資訊。

[恒生2021年ESG發展計劃](#)

[《環境、社會及管治報告2020》](#)

[全新ESG網站](#)

Do you know what are climate-related risks?

Climate-related risks refer to the set of potential risks that may result from climate change. They are divided into transition risks & physical risks. Meanwhile, climate change also brings business opportunities.

Transition risks*

Policy & Legal risk

Increase in climate-related litigation



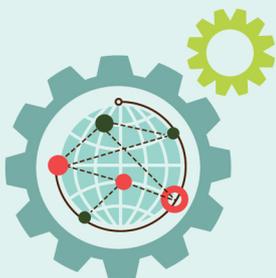
Market risk

Shifts in supply & demand for commodities, products & services



Technology risk

Transition to a low-carbon system requires significant investment in technological improvements/innovations



Reputation risk

Changing customer/ community perceptions of the Bank's contribution to a low-carbon economy



Physical risks

Acute risk

- Extreme weather events
- Cyclones
- Floods



Chronic risk

- Long-term shifts in climate patterns
- Sea-level rises
- Chronic heat waves



* Transitioning to a lower-carbon economy may entail extensive policy, legal, technology, and market changes to address the issue of climate change. Transition risks may pose varying levels of financial and reputational risk to organizations.

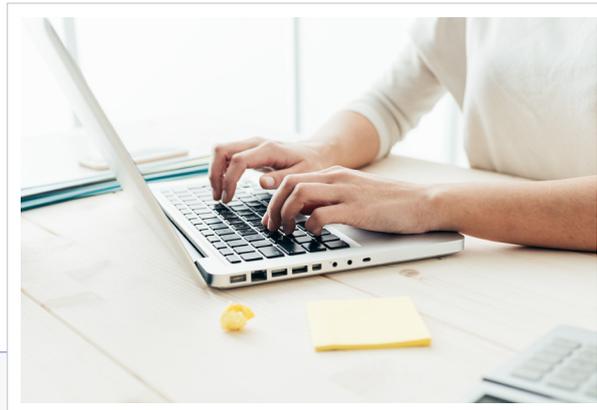
Climate-related opportunities

- Reducing operating costs by improving resource efficiency and using renewable energy sources
- Improving operational efficiency by developing new processes to manage climate change risks
- Improving competitive position by developing new low-emission products and services
- Capturing market opportunities by introducing new green products



ESG故事：一年回望在家工作 (WFH)

極端天氣、氣候變化、疫情為恒生的員工、辦公設施及業務帶來風險。為了應對極端情況所造成的損害，恒生除了於大部分辦公地點添置必須設備，亦已建立健全措施讓員工在家工作讓員工在安全環境下，令銀行能無間地繼續服務客戶。我們請來行政規劃總監譚少梅 Karen與我們分享在疫情下在家工作的經驗。



有人說，在家千日好。想不到在過去一年的疫情下，我們和其他香港人一樣都要在家工作，這是我們職業生涯中既夢寐以求卻又不知所措的經驗。

恒生是本地最早一批容許員工在家工作的銀行，管理層首要的考慮是讓員工有一個安全的環境，並能確保網絡安全，令銀行能無間地繼續服務客戶，在決策過程中貫徹了環境、社會和管治(ESG)的原則。

雖然銀行有不少工序都可以在辦公室以外操作，以恒生來說，除分行以外，我們在家工作的能力達到最多八成五，但前線人員始終不能避免地要接觸客戶，所以我們特別在分行添置設備及加強清潔，如在櫃檯間加設阿加力膠片，減低感染病毒的風險。

我們更加關心，在家工作的安排會令員工造成心理壓力，例如擔心工作的穩定性，或自己的工作表現。因此，我們加強溝通渠道，由過往線下活動，改以網上形式進行，如員工大會和興趣小組，透過內部傳訊，令員工知道公司最新的工作安排。

其實，疫情亦帶來不少意想不到的機會，例如數碼化進程便一下子踏前一大步，網上科技如線上會議令我們在任何安全的環境下工作，這不單令原有的工作流程能大幅簡化，更對日後創新服務方面奠定基礎。

我們每天都有不同的挑戰，但透過學習和改善，問題都能迎刃而解。即使我們未必在同一個工作地點，但作為恒生一份子，我們在逆境繼續此互相幫助和鼓勵。



數碼化業務服務部
績效管理服務
行政規劃總監譚少梅

歡迎電郵至 esg@hangseng.com 與我們分享你有感興趣的ESG資訊。